

自來水工程設計圖樣

(文件編號：00000000)

文件編號： 20220101-001

文件版本： A/1

圖 號： 05000

市 標： 自來水

批 註： 第一次

2022年12月09日

2023年1月6日

文件編號：0000

本文件編號及圖號均與圖樣內容無關

有关劳动争议处理办法

适用范围

第5章 附则

发布日期

2008-1-6

《中华人民共和国劳动合同法》第五十二条规定：“用人单位违反本法规定不与劳动者订立无固定期限劳动合同的，自应当订立之日起向劳动者每月支付二倍的工资。”

5.4 劳务派遣

5.4.1 劳务派遣单位

《劳动合同法》第五十七条规定：“劳务派遣单位应当依照《公司法》的有关规定设立，注册资本不得少于人民币二百万元，且为实缴货币资本，股东人数不得超过五十人，劳务派遣单位不得为有限责任公司或者股份有限公司。”

（除法律另有规定外）

5.4.2 劳务派遣单位不得跨地区设立分支机构

5.4.3 接受派遣劳动者应当在派遣单位依法注册、登记，具备劳动用工主体资格，且具有经营劳务派遣业务行政许可的法人、其他组织和个人

5.4.4 劳务派遣单位不得设立劳务派遣业务分公司，劳务派遣单位不得设立分公司，不得设立分公司，不得设立分公司

5.4.5 任何单位和个人不得提供虚假材料，劳务派遣单位不得提供虚假材料，劳务派遣单位不得提供虚假材料

5.4.6 劳务派遣单位不得提供虚假材料，劳务派遣单位不得提供虚假材料，劳务派遣单位不得提供虚假材料

5.5 劳务派遣

5.5.1 劳务派遣单位不得经营劳务派遣业务，劳务派遣单位不得经营劳务派遣业务

5.5.2 劳务派遣单位不得经营劳务派遣业务，劳务派遣单位不得经营劳务派遣业务

5.5.3 劳务派遣单位不得经营劳务派遣业务，劳务派遣单位不得经营劳务派遣业务

5.6 劳务派遣

5.6.1 劳务派遣单位不得经营劳务派遣业务

5.7 劳务派遣



